



F.A.L. srl
Bari/Potenza



01 LUG. 2003

7574

D/PG-SV _____
all. n. 1 verbale

Alle Segreterie Aziendali

FILT CGIL
FIT CISL
UILT UIL

Bari – Matera – Potenza

Oggetto: trasmissione verbale sindacale
riunione g. 30 giugno 2003

In allegato si trasmette il verbale relativo alla riunione sindacale
tenutasi a Matera Villalongo il giorno 30 giugno u.s..

FERROVIE APPULO LUCANE srl

Il Direttore Programmazione
e Sviluppo Aziendale
(Dott. Ing. Alessandro Di MACCO)

p.c.e.n. DD. EE Bari e Potenza
(per la trasmissione alle
Segreterie Sindacali di riferimento)
“ Struttura OI / CED Sede
“ Struttura Funzionale GRU Sede
p.c. Direttore Amministrativo Sede
p.c. Avv. Massimo Malena



VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

L'anno 2003, il giorno 30 del mese di Giugno, in Matera, presso la stazione di Villalongo, alle ore 18.00, si tiene la riunione sindacale convocata per la data odierna.

Per l'azienda sono presenti l'avv. Massimo Malena, ing. Stefano Di Bello, Gianfranco Claps, Piero Passaquindici, nonché i rappresentanti sindacali di cui all'allegato prospetto.

I relatori aziendali riepilogano la proposta aziendale di attivazione di un sistema di premio di risultato per le **officine ferroviarie**, a seguito delle tre riunioni celebrate in precedenza:

OBIETTIVI

Gli obiettivi sono stati fissati in relazione ai tempi di effettuazione degli interventi sul materiale rotabile, ed in particolare:

LB	1 turno di servizio
LI	2 turni di servizio
L2	20 turni di servizio

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro ordinario delle officine ferroviarie è stabilito come segue:

BARI 7.30/14.00

POTENZA 7.00/13.30 (confermato)

Si conviene che l'azienda, in conseguenza di esigenze tecniche o di carattere straordinario, può attivare i seguenti altri orari di lavoro, ancorchè per periodi temporanei e/o limitatamente ad alcune unità lavorative:



15.00/21.30 22.00/5.48

Gli orari integrativi verranno comunicati con un preavviso di tre giorni.

Il personale verrà attribuito ad effettuare le proprie prestazioni negli orari modificati secondo le necessità dell'azienda.

ATTIVAZIONE PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE CERTIFICATORE

Viene introdotto a livello aziendale il profilo professionale di operatore certificatore. L'anzidetto profilo è previsto in numero di tre unità a Bari ed una unità a Potenza. L'attribuzione del profilo professionale di operatore certificatore avverrà nel rispetto del regolamento aziendale approvando.

FLESSIBILITA' INTERNA

Per la flessibilità interna ai sensi dell'art.2, comma 10, lett.b), CCNL 27.11.2000 si propone la liquidazione di una indennità per giornata effettiva di lavoro di €2.50. L'anzidetta flessibilità è riferita allo svolgimento da parte del personale delle officine ferroviarie inserito nell'area professionale terza di attività rientranti nell'area professionale quarta del CCNL 2000.

FLESSIBILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro comprenderà una flessibilità in uscita nel limite massimo di tre ore conguagliabile ai sensi dell'art. 6 CCNL 27.11.00 sulla base di 17 settimane.



LIQUIDAZIONE DEL PREMIO

Il premio definito in misura eguale a quello delle altre categorie (€ 2000 x addetto) sarà decurtato in misura pari alla percentuale di giorni di ritardo cumulati rispetto ai giorni teorici di lavorazione complessivi siccome indicati negli obiettivi che precedono.

La scadenza del premio è stabilita al 31.12.2005.

La liquidazione avverrà quanto a € 500 in acconto all'inizio dell'anno solare ed il saldo dopo il 31.12 di ogni anno, previo conteggio degli eventuali ritardi.

Per l'anno in corso la liquidazione dell'acconto avverrà entro settembre.

Dopo ampia discussione i rappresentanti sindacali chiedono che il personale delle officine ferroviarie sia trattato come personale da turno con conseguente liquidazione delle relative indennità.

I rappresentanti aziendali accettano la proposta, pertanto il personale delle officine ferroviarie, con decorrenza 1.8.03 sarà trattato giuridicamente ed economicamente alla stregua di personale assoggettato a turni.

Inoltre si conviene che il recupero delle ore di flessibilità non deve avere riflessi sulle indennità di presenze e di turno.

Sulla base delle anzidette conclusioni le OO.SS. si riservano di pronunciarsi definitivamente, previa assemblea entro la corrente settimana.



L'azienda si impegna a valorizzare le professionalità presenti in officina con l'attivazione di forma di qualificazione professionale e prove selettive.

La presente è conforme all'originale parzialmente vergato a mano e completo di sottoscrizione.

