

AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DEL DIRETTORE GENERALE

1. Premessa

Il Consiglio di Amministrazione di Ferrovie Appulo Lucane s.r.l. (FAL) ha deliberato di avviare una selezione pubblica per la copertura della posizione di Direttore Generale. La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 14 maggio 2012 (successivamente integrato in data 24 maggio 2013) e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

Ferrovie Appulo Lucane s.r.l. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica: concorsi@ferrovieappulolucane.it

Le comunicazioni relative agli esiti della selezione e le informazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno mediante pubblicazione sul sito aziendale www.ferrovieappulolucane.it al link "Amministrazione trasparente" - "Avvisi, bandi e gare".

2. Descrizione della posizione

Il Direttore Generale risponde al Consiglio di Amministrazione e nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, agisce con professionalità e *seniority* elevate, ed avrà la responsabilità di verifica e aggiornamento del documento di Politica della Sicurezza e dei relativi obiettivi, da sottoporre ad approvazione del CdA; di approvazione della Relazione Annuale della Sicurezza ferroviaria; di garantire, congiuntamente con il Direttore Tecnico, le risorse necessarie per assicurare le prestazioni richieste; di verificare le proposte del Direttore Tecnico in merito alle variazioni dell'organizzazione delle funzioni di sicurezza ferroviaria per la parte "Rete" e per la parte "Trasporto", da sottoporre ad approvazione del CdA, secondo la procedura di valutazione dei rischi; dell'affidamento della progettazione di opere d'arte, manufatti e armamento, in conformità alle leggi applicabili, nonché dei progetti di opere civili, di sottosistemi strutturali controllo comando e segnalamento. Quanto sopra, tenuto conto dell'intero ciclo di

vita delle opere/impianti; di pianificazione ed eventuale introduzione di nuovi sottosistemi di natura strutturale e/o veicoli o rinnovo degli stessi su indicazione del Direttore Tecnico.

In particolare, il Direttore avrà la responsabilità, tra le altre, delle seguenti attività:

- attuare in maniera operativa le strategie messe a punto dal Consiglio di amministrazione e dirigere l'operatività di tutte le funzioni aziendali;
- nell'ambito delle strategie deliberate dal CdA, definire i piani operativi, con assunzione di piena responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi gestionali ed economico-finanziari, mettere in atto tempestive azioni correttive in caso di andamenti non in linea con le aspettative e partecipare alla definizione ed articolazione della visione di lungo periodo;
- dirigere e coordinare tutte le funzioni aziendali, assicurando la loro piena efficienza e rispondenza alle strategie attraverso un processo decisionale rapido e semplice;
- assicurare che l'azienda sia amministrata nel modo più efficiente e trasparente;
- dare completa esecuzione alle delibere del Consiglio di Amministrazione con relativi poteri di rappresentanza verso terzi;
- assicurare che l'azienda sia amministrata con sani principi contabili e che siano in atto sistemi di controllo e monitoraggio;
- assicurare la massima tutela del patrimonio umano ed economico della società;
- curare che l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sia sempre adeguato alla natura ed alle dimensioni dell'impresa;
- tenere costantemente aggiornato il Consiglio dell'andamento aziendale e delle azioni operative in atto;
- fornire al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale il resoconto di gestione almeno due volte l'anno, contenente informazioni, tra l'altro, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo effettuate dalla società;
- gestire l'attività sociale con ogni più ampio potere, incluso quello di assunzione, gestione, trasferimento e licenziamento, del personale non avente grado di dirigente, anche con riguardo all'instaurazione e risoluzione di eventuali vertenze, sia in sede conciliativa sia in sede giurisdizionale, attivamente e passivamente, in qualsiasi fase o grado del giudizio;
- rappresentare in giudizio la Società con potestà di conferimento incarico professionale;
- impegnare la società nei confronti di terzi con contratti e/o atti relativi beni mobili anche registrati, intellettuali, industriali, universalità di beni, servizi, e/o con contratti e/o atti di locazione e/o disposizione temporanea di immobili di durata uguale o superiore a 6 anni;
- pianificare le strategie di investimento, reperire risorse e monitorare gli investimenti;

- concorrere a rappresentare l'Azienda nei rapporti con le Istituzioni e con i terzi nell'ambito dei poteri a lui affidati.

Completano il profilo (SOFT SKILLS)

- Ottime capacità di gestione del gruppo / team di lavoro
- Orientamento alla soluzione di problemi e al risultato
- Ottime doti Comunicative e di integrazione
- Ottime capacità di decisione
- Gestione dei conflitti / negoziazione

3. Requisiti generali e particolari per l'ammissione alla selezione ed esperienze richieste

I candidati dovranno possedere i seguenti **requisiti generali**:

- 1) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) conoscenza della lingua italiana;
- 4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- 5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 6) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente e in particolare dal Dlgs n. 39/2013;
- 7) possesso di tutti i requisiti fisici per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione previsti dalla vigente normativa.

I candidati dovranno possedere, altresì, i seguenti **requisiti speciali**:

- 8) diploma di laurea vecchio ordinamento (VO) (ovvero Laurea Magistrale (LM) secondo l'ordinamento di cui al DM/270/04 / ovvero Laurea Specialistica (LS) secondo l'ordinamento di cui al DM 509/99) in discipline /economiche e/o giuridiche e/o scientifiche e/o umanistiche;
- 9) esperienza pregressa almeno quinquennale e continuativa nella direzione di aziende con almeno 250 dipendenti, concessionarie, contestualmente, di servizi di trasporto pubblico di persone ferroviario e di infrastruttura ferroviaria;
- 10) di non aver compiuto, alla data di presentazione della candidatura, 60 anni di età (alla luce della necessità che la figura prescelta debba gestire e portare a termine i progetti di infrastrutturazione e gli investimenti in materiale rotabile propedeutici al mantenimento delle concessioni dell'infrastruttura e del servizio di trasporto durante l'orizzonte temporale dei nuovi piani di investimento PNRR e nuova programmazione POR).

I suddetti requisiti **devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura**, e sono dichiarati alla data di presentazione della domanda. I requisiti generali devono altresì essere mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata del rapporto di lavoro. La mancanza o il venir meno dei requisiti in qualsiasi fase della selezione o successivamente comporta l'esclusione dalla selezione e/o causa di risoluzione del contratto.

I requisiti dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione. I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione, saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente al vincitore della presente selezione.

4. Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro **le ore 12.00 del giorno 16 dicembre 2021, a pena di esclusione**.

La domanda (si veda fac simile allegato A) e la relativa documentazione da allegare dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite Posta Elettronica esclusivamente all'indirizzo concorsi@ferrovieappulolucane.it (indicare nell'oggetto della e-mail: "Selezione Direttore Generale - Domanda di partecipazione", verrà inviata conferma di ricezione). Non saranno prese in considerazione, e

comunque saranno soggette ad esclusione, le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopra indicato ovvero trasmesse con altre modalità di presentazione.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici, di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso e dovranno allegare anche copia di un documento di identità in corso di validità. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura. I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso. Dovranno altresì indicare un recapito di posta elettronica e i numeri telefonici necessari per l'invio di ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La domanda di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere redatti sotto forma di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art 76 del DPR 445/2000.

5. Modalità di selezione e criteri di valutazione

La valutazione dei candidati avverrà secondo l'iter di selezione previsto dal presente avviso e mediante attribuzione di un punteggio massimo di 100 attribuito dalla Commissione all'esito delle singole fasi della procedura selettiva.

La selezione avverrà per **titoli** (punti 35/100) e **prova orale** (65/100).

VALUTAZIONE TITOLI (max 35 punti):

I titoli valutabili sono distinti in tre categorie:

- **Titolo Post Laurea** (max 15 punti): saranno oggetto di valutazione i seguenti titoli universitari post laurea (dottorati di ricerca (DR), Master universitari di I e di II livello, Diplomi di specializzazione universitari (DS)), nel numero massimo di una unità. In particolare Dottorati di ricerca e Master di II livello per la complessità del percorso formativo, sono valutati con un punteggio maggiore, rispetto ai Master di I livello e ai diplomi di specializzazione. Laddove il titolo post laurea concerna un percorso formativo specifico nel settore del trasporto pubblico locale, il punteggio attribuibile è raddoppiato in ragione della specificità delle competenze conseguite. La griglia dei punteggi attribuibili è sintetizzata nella tabella che segue.

TITOLI (MAX 15 PUNTI)	TPL	ALTRO
MASTER II LIVELLO E DOTTORATO DI RICERCA	15	7,5
MASTER I LIVELLO E DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE	8	4

- **Corsi di Formazione** (max 10 punti): saranno oggetto di valutazione i corsi di formazione organizzati da soggetti pubblici o privati, purché ricorrano, cumulativamente, le seguenti condizioni: *i)* aventi ad oggetto materie concernenti il trasporto pubblico locale; *ii)* siano stati frequentati nell'ultimo quinquennio; *iii)* risulti rilasciato apposito attestato dall'organismo organizzatore; *iv)* prevedano un percorso formativo di almeno 4 ore. Per ogni corso di formazione che rispetti i requisiti sopra indicati, verranno riconosciuti 2 punti, per un massimo di 5 corsi di formazione.

CORSI DI FORMAZIONE* 2 PUNTI PER OGNI CORSO DI FORMAZIONE FINO AD (MAX 10) UN MASSIMO DI 5 CORSI

- **Esperienza pregressa** (max 10 punti): esperienza pregressa con carattere di continuità nella direzione di aziende con almeno 250 dipendenti, concessionarie, contestualmente, di servizi di trasporto pubblico di persone ferroviario e di infrastruttura ferroviaria, per un periodo aggiuntivo e/o eccedente il quinquennio previsto quale criterio di ammissione; la valutazione sarà operata attribuendo un punteggio di 2 punti per ogni anno aggiuntivo (rispetto al quinquennio previsto quale criterio di selezione) di esperienza pregressa, fino ad un massimo di 5 anni.

ESPERIENZA PREGRESSA (MAX 10) 2 PUNTI PER OGNI ANNO AGGIUNTIVO (RISPETTO AL QUINQUENNIO RELATIVO AL CRITERIO DI AMMISSIONE) FINO AD UN MASSIMO DI 5 ANNI AGGIUNTIVI

La Commissione attribuirà collegialmente il punteggio relativo ad ogni criterio nel rispetto delle previsioni che precedono e delle tabelle sopra riportate. L'attribuzione dei punteggi risulterà da apposito verbale sottoscritto dai componenti della Commissione.

PROVA ORALE (MAX 65)

La Commissione provvederà a convocare ogni candidato mediante comunicazione scritta e trasmissione ai recapiti di posta elettronica indicati dai concorrenti nella domanda di partecipazione. La comunicazione di convocazione dovrà essere trasmessa almeno 7 giorni prima della data prevista per l'espletamento della

prova orale e dovrà indicare il giorno, l'ora e la sede nella quale i candidati dovranno presentarsi. Nel medesimo termine, la società provvederà a pubblicare sul sito l'elenco degli ammessi ed il calendario della prova orale.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

AMBITO NORMATIVO:

- Regolamento n. 1370/2007;
- d. lgs. 422/1997;
- nozioni di diritto societario;

AMBITO RISORSE UMANE:

- D.Lgs. 81/2008;
- R.D. 148 del 1931 e nozioni relative al CCNL Autoferrotramvieri;

AMBITO ECONOMICO:

- nozioni di bilancio societario;
- elementi costitutivi dei Piani Economico Finanziari di aziende di trasporto;
- aspetti tariffari nei servizi di trasporto pubblico e strategie attinenti i ricavi del traffico;

AMBITO TECNICO E REGOLATORIO

- ruolo e funzioni dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti in generale;
- ruolo e funzioni dell'ANSFISA in generale;
- d. lgs. 50/2019 per quanto applicabile alle reti isolate;
- elementi di base sulle caratteristiche delle reti isolate.

Prima dell'avvio della prova orale, in seduta riservata, la Commissione procederà alla predisposizione di un numero congruo di domande per ogni ambito sopra individuato, anche tenendo conto del numero di domande di partecipazione pervenute e redigendo apposito verbale.

Durante lo svolgimento della prova orale, in seduta pubblica, la Commissione provvederà ad estrarre a sorte 4 domande (una per ogni ambito sopra segnalato), leggendola ad alta voce e successivamente consegnandola al candidato.

Ciascuno dei Commissari attribuisce per ciascuna domanda un punteggio da 1 a 5 (1= molto scarso; 2= insufficiente; 3= sufficiente; 4= buono; 5= ottimo), per un punteggio massimo conseguibile pari a 60 punti.

Successivamente, la Commissione muovendo dall'esame del *curriculum* e della lettera motivazionale presentati dal candidato e dalla discussione con il medesimo degli aspetti relativi alle *soft skills*, la Commissione attribuirà un punteggio da 1 a 5 (1= molto scarso; 2= insufficiente; 3= sufficiente; 4= buono; 5= ottimo).

Alla fine della prova la Commissione redige verbale contenente la griglia dei punteggi contenente la votazione conseguita per ogni domanda da ciascuno dei Commissari.

6. Trattamento economico e normativo

L'incarico di Direttore Generale è da intendersi a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalla normativa vigente per i dirigenti delle imprese dei Servizi di Pubblica Utilità (CCNL CONF SERVIZI-FEDERMANAGER). Il trattamento retributivo lordo annuo base, è fissato in 140.000 euro lordi annui, oltre la retribuzione variabile incentivante (MBO) da erogarsi alle condizioni e secondo le metodologie e procedure aziendali.

7. Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito aziendale www.ferrovieappulolucane.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Avvisi, bandi e gare"

La Commissione redigerà un verbale con la specifica individuazione del punteggio conseguito per ogni prova.

La società si riserva di verificare il contenuto della dichiarazione in ordine ai requisiti dichiarati e ai titoli posseduti.

Il candidato che supererà la selezione dovrà conseguire, prima della sottoscrizione del contratto, l'idoneità fisica ove richiesto mediante visita da svolgersi presso la struttura sanitaria designata da FAL srl ovvero, produrre idonea certificazione medica attestante l'idoneità allo svolgimento delle mansioni. L'accertamento di inidoneità psico-fisica preclude la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato dovrà accettare alla proposta di assunzione entro il termine perentorio di 7 giorni dal ricevimento della stessa, decorso il quale la società ha facoltà di rivolgersi al candidato che segue in graduatoria, ovvero, secondo il proprio motivato apprezzamento in ragione delle specifiche esigenze aziendali, concludere la selezione senza stipulare alcun contratto di lavoro.

La graduatoria approvata avrà validità di un anno, fermo quanto previsto al paragrafo che precede.

Il candidato che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016 e dichiara altresì di essere consapevole che gli esiti della selezione saranno oggetto di pubblicazione in ottemperanza agli obblighi di trasparenza gravanti sulla società.

L'informativa completa è riportata dell'all. B) al presente avviso di selezione.

8. Codice etico e di comportamento

Il Consiglio di Amministrazione di FAL srl ha adottato il modello organizzativo previsto dal D.lgs. n.231/2001, in appendice al quale è collocato un "Codice Etico", pubblicato e consultabile sul proprio sito istituzionale www.ferrovieappulolucane.it, Sezione "Amministrazione trasparente". Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Bari, 26 novembre 2021

IL DIRETTORE RISORSE – AMBIENTE

dott. Vito Lamaddalena