

OK/C

Add: 1/8/97

VERBALE

Si sono incontrate presso la Direzione FAL di Bari, la Gestione rappresentata da Agostino Romita, Roberto Povegilano, unitamente alla Dirigenza Aziendale e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, CISAL di Puglia e Basilicata.

Nel corso della riunione sono stati esaminati gli aspetti attuativi dell'intesa sulla ristrutturazione sia sui temi dell'ODL che su quelli della produttività.

Per quanto attiene la nuova Organizzazione del Lavoro si è convenuto di costituire un sistema di regole generali al quale rapportare il regime dei turni nei diversi settori.

In questo contesto si sono convenuti i seguenti principi:

SETTORE ESERCIZIO - PERSONALE TURNISTA VIAGGIANTE

Nastro lavorativo

Si conferma il nastro di 10 ore per tutti i settori considerati

Nell'ambito del nastro lavorativo la prestazione non potrà essere spezzata per più di una volta

Per l'eventuale supero nastro, che non dovrà superare le 13 ore, si prevede una rivalutazione della indennità relativa nella misura di L.1500 per la 1° ora, di L.2500 per la 2° ora e di L.4000 per la 3° ora

La percentuale dei turni in supero nastro non eccederà il limite del 25% (autobus) e 15% (treni).

Orario settimanale e giornaliero

Si conferma l'orario contrattuale fissato in 39 ore settimanali

L'orario massimo di lavoro giornaliero viene fissato entro il limite di 9 ore e 30 minuti

Tempi medi e massimi di guida e scorta

I tempi medi di guida e scorta vengono fissati nelle seguenti misure:

Macchinisti = 2h e 30'

Guida Autobus = 3h e 25'

Personale viaggiante = 3h e 30' comprensivi delle riserve

I tempi massimi vengono così individuati

Macchinisti = 3h e 30'

Guida autobus = 4h

Personale viaggiante scorta = 4h e 30'

Compenso per supero limite condotta o guida.

Al personale che si troverà ad operare in turni strutturalmente al di sopra della prestazione di 3 ore e 30' di condotta o guida sarà corrisposto un compenso specifico con le seguenti modalità e misura:

Dalle 3 ore e 30' alle 4 ore e 30' sarà corrisposta in aggiunta alla normale retribuzione una maggiorazione pari al 30% del valore orario ordinario dell'ora lavorativa;

Dalle 4 ore e 30' alle 5 ore e 30' tale maggiorazione per la seconda ora di supero sarà elevata all'80%.

*Manfredi Scuderi
Sella*

[Signature]

[Signature]

Supero limite scorta

Al personale di scorta tale maggiorazione sarà corrisposta nella misura del 40% per la prima ora di supero dal tetto di 4h e 30'

Per le relazioni seguenti :

- Potenza - Gravina (ferrovia)
- Genzano - Banzì - Bari (autolinea)
- Irsina - Bari (autolinea).

le parti convengono che in attesa di un diverso assetto del trasporto tra le Regioni Puglia e Basilicata, tali servizi possano essere effettuati in deroga ai limiti sopra fissati, fermi restando i trattamenti di cui sopra.
Per eventuali ulteriori servizi, che dovessero superare il tetto della prestazione massima, le parti si incontreranno per una opportuna verifica tecnica sulle percorrenze e, se del caso, estenderanno a tali servizi lo stesso compenso per superamento del limite di condotta o guida.

Tali verifiche non dovranno comportare ulteriori variazioni di costo.

SETTORE ESERCIZIO - STAZIONI

Si confermano i valori di nastro, orario settimanale e massimo giornaliero previsto per il settore viaggiante. Si conviene altresì che gli eventuali turni spezzati non supereranno una sola interruzione che sarà compensata con una quota di € 3.000 (tremila) per turno.

Qualora in una o più stazioni non sia previsto il personale ausiliario, al C.S. che operi da solo sarà erogata un compenso ulteriore di € 5.000 (cinquemila) per turno. L' Azienda provvederà a chiarire, con la emanazione di apposite disposizioni, a salvaguardia della sicurezza e delle responsabilità individuali, le competenze specifiche attribuite.

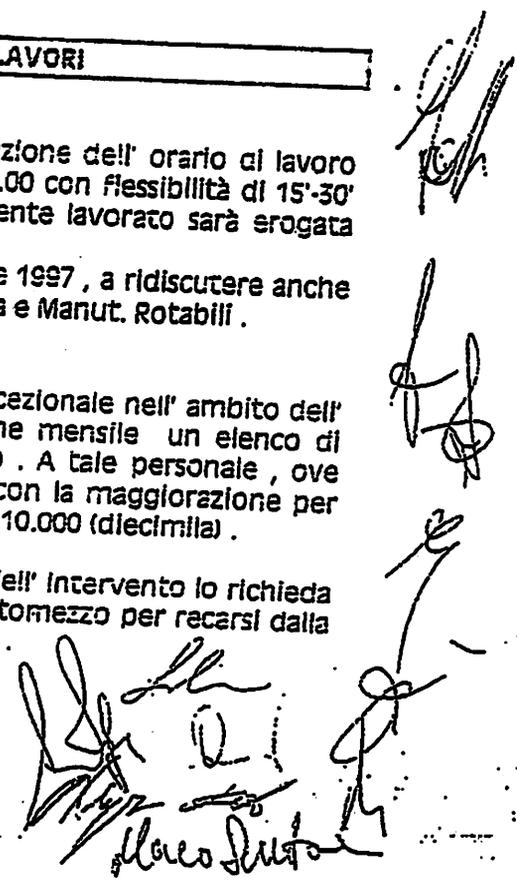
SETTORE ESERCIZIO - OFFICINA MANUT. TRAZIONE - IE e LAVORI

In relazione alla nuova o.d.i. ad alla diversa distribuzione dell' orario di lavoro contrattuale su 5 giorni dalle ore 7.00-7.30 alle ore 13.30-14.00 con flessibilità di 15'-30' di posticipazione in entrata, per ogni sabato effettivamente lavorato sarà erogata una indennità di € 13.000 (tredicimila).
La Gestione si impegna, entro la fine del mese di settembre 1997, a ridiscutere anche la articolazione dei turni del personale IE-Manutenzione Linea e Manut. Rotabili.

Disponibilità : per eventuali esigenze di carattere eccezionale nell' ambito dell' esercizio verrà istituito su base volontaria e con turnazione mensile un elenco di disponibili per pronto intervento fuori dell' orario definito. A tale personale, ove impiegato, sarà corrisposta oltre alla retribuzione relativa con la maggiorazione per lavoro straordinario anche una indennità di chiamata pari a € 10.000 (diecimila).

Saranno inoltre riconosciute, qualora la tempestività dell' intervento lo richieda e in mancanza di idonei mezzi pubblici, l' uso del proprio automezzo per recarsi dalla propria abitazione al luogo di raccolta o al luogo di intervento.

Sanità
Vice
Wiel
AL - Bari - 01/08/97



SETTORE UFFICI

Tutto il personale addetto alle attività amministrative e tecnico-gestionali osserverà l'orario di lavoro articolato su 5 gg., dal lunedì al venerdì, con due giornate di rientro settimanale.

Nelle giornate senza rientro pomeridiano la prestazione sarà di 6 ore, dalle ore 7.30 alle ore 13.30; nelle giornate (due) con rientro pomeridiano la prestazione lavorativa sarà di 9h e 30 minuti, così articolata: dalle 7.30 alle 13.30; dalle 14.30 alle 18.00 (con pausa obbligatoria minima di 30').

Flessibilità:

Al dipendente sarà riconosciuta la possibilità di posticipare l'orario di entrata sino ad un massimo di 30 minuti e di anticipare/posticipare l'orario di uscita fino ad un massimo di 30 minuti primi, con il corrispondente recupero entro il mese, in orario pomeridiano, anche in relazione a esigenze di servizio. Accordi locali potranno prevedere la durata dell'orario mattutino di 6h 15'.

Per ogni giornata di previsto rientro pomeridiano obbligatorio (e non derivante da eventuale recupero) sarà riconosciuta una indennità di € 7.500 (settemilacinquecento).

SETTORE ESERCIZIO - GUARDABARRIERE - GUARDIA DI FERMATA

Nelle more di una più compiuta definizione dell'accordo relativo al personale con qualifica di GB / GF verrà erogata a far tempo dal mese di Agosto 1997, una quota temporanea di € 140.000 (centoquarantamila) mensili lordi.

CHIARIMENTI AL NUOVO SISTEMA DEI TURNI

Le parti convengono di esaminare la struttura dei nuovi turni al fine di verificarne la coerenza con le regole concordate entro il 28 Settembre 1997, così da definire il nuovo programma.

Per il solo mese di Agosto saranno adottati turni provvisori. La entità delle giornate lavorative pro-capite da considerare per il calcolo dei turni disponibili è fissata convenzionalmente per il personale di guida, condotta, scorta e di stazione in 270.

Per il personale in turno sarà riconosciuta una indennità di € 3.000 (tremila) per ogni interruzione di turno.

PUBBLICAZIONE TURNI - TRENI MERCI e altri

Le pubblicazioni dei turni avverranno entro le ore 12.00 del giorno precedente.

Le prestazioni derivanti dalla effettuazione di treni non graficati eccedenti le 6h e 30 minuti giornaliere saranno corrisposte come lavoro straordinario.

Il tempo occorrente per il cambio di abiti, pulizia personale, consegne e verifiche per l'inizio del lavoro, non computato come lavoro effettivo, va considerato ai fini del periodo lavorativo nei limiti di 10'.

ASSEGNAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'

In relazione all'entità dei risparmi e con i vincoli definiti nell'accordo del 9 Luglio u.s. le parti convengono di ripartire il suddetto fondo ammontante a € 3.876.000.000 di costo globale in relazione ai seguenti criteri:

- 50% quale misura compensativa delle competenze salariali precedenti modificate con la nuova o.d.l.;
- 50% quale contributo riconosciuto in relazione alla produttività resa, alle maggiori prestazioni, tenuto conto delle professionalità esercitate.

Tale riparto, secondo lo schema distributivo allegato, verrà attuato con le seguenti modalità e decorrenza:

- un massimo di € 216.000 sarà corrisposto a far data dal 1/8/97 con un importo mensile rapportato a ticket pasti per un valore di € 9.850 per ogni giornata di effettiva presenza con un tetto di 22 giornate mese;
- il rimanente sarà corrisposto come premio di risultato su base trimestrale a far tempo dal 1 ottobre 1997 e rapportato alle giornate di effettiva presenza lavorativa.

Le parti precisano che tale montante, nei limiti previsti dalla vigente normativa (2% dell'imponibile previdenziale annuo) sia da considerarsi escluso dalla contribuzione di legge e assoggettato alle sole ritenute fiscali.

In allegato la ripartizione, che si ritiene provvisoria, prevista sino al 31/12/1997. Dopo seguirà l'evoluzione prevista dall'accordo del 9 Luglio 1997; a tal fine le parti stipulanti detto accordo si riuniranno entro il mese di dicembre 1997.

per la Gestione

De. G. Corro

UGLIA
ASTICATA

CGIL

Intervento (19.15) Aut. pref. Bari - Puglia

in CISL

Di Neppi Modona - Telesandalo

in CISAL

Di Neppi Modona

HT-PZ. UIL

UGLIA
ASTICATA

CISAL

Di Neppi Modona

Note a verbale.

UIL - Matera

Dichiara di non condividere ^{alcune} ~~alcune~~ ~~riserve~~ riportate del presente verbale in quanto non corrisponde alle richieste del personale tutto. Ad avviso della UIL di Matera, l'aver fissato dei criteri cui uniformare la formulazione dei turni comporta il peggioramento delle condizioni di lavoro, in particolar modo del personale viaggiante tutto.

CISAL - Puglia

Pur apprezzando lo sforzo fatto per l'incentivo da riconoscere ai ruoli uffici, dichiara comunque la propria insoddisfazione in merito. Inoltre, per quanto riguarda la riparametrazione riportata sulla tabella allegata, approva con riserva, la medesima in quanto non in condizione di verificarne la congruità.

CISL - Basilicata

Esprime riserva sulla riparametrazione tabellare della cifra di 3.976.000.000.

Telesandalo

142



F.A.L.
Ferrovie
Appulo
Lucane

F.A.L. srl
 Bari/Potenza

33

14 FEB. 2005



GRW

2056

000908 18 FEB 03

FA

All' OI - CED

BARI

Alla Funz. Amministrativa

POTENZA

Oggetto: trattamento economico personale interessato per interventi
 In emergenza al di fuori del proprio orario di servizio.

Si comunica che sono state apportate modifiche al trattamento economico per quanto in oggetto e quindi, in particolare, all'indennità di chiamata di cui all'accordo 01/08/97.

Le modifiche riguardano l'incremento della quota per le giornate ordinarie e la introduzione di una nuova quota per le giornate festive.

Al riguardo quindi si dovrà operare nel modo seguente:

1. elevare l'indennità di chiamata di cui all'accordo 01/08/97 da euro 5.16 ad euro 35 per le giornate ordinarie
2. istituire un nuovo codice cedolino da utilizzare per le giornate festive per un importo pari a euro 40

L'indennità in parola è esclusa dal computo del Trattamento di Fine

Rapporto.

Le prestazioni rese oltre il normale orario di lavoro, saranno compensate con altrettante quote di straordinario, fermo restando che quelle rese in giornate coincidenti con il riposo settimanale, dovranno essere recuperate nel corso della settimana ovvero in quella successiva.

Le eventuali prestazioni rese nella giornata di riposo non dovranno pertanto essere corrisposte in quanto dovranno essere recuperate con minori prestazioni

Le prestazioni rese nei mesi di novembre, dicembre e gennaio saranno compensate secondo il criterio delineato.

FUNZIONE
 GESTIONE RISORSE UMANE
 PALAZZONI INDUSTRIALI
 Il Dirigente
 (Mdo. G. G. G.)

144