

24 MAG. 2016

PROVA SELETTIVA E PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE CERTIFICATORE (par. 180), A SEGUITO DI ANNULLAMENTO DEL BANDO N. 150 PROT. 5725 DEL 4.7.2013, AVVENUTO CON DISPOSIZIONE AZIENDALE DEL DG/DRUM PROT. N. 59 DEL 4/2/2016

Ripetizione concorso di cui al bando n. 185 (prot. 64 del 4/2/2016).

A seguito di concorso (bando n. 185, prot. 064 del 04/02/2016) per 2 posti di operatore certificatore, per il quale non vi erano candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando, risulta necessario procedere alla copertura dei posti vacanti. Pertanto, è nuovamente indetta prova selettiva e procedura di valutazione comparata per la copertura di n.2 posto di operatore certificatore (par. 180) presso l'Unità Organizzativa tecnica Manutenzione Linea Bari, nell'ambito dell'Unità Tecnica Complessa Lavori, sede 1° tronco 1° cantone.

Sono ammessi alla presente procedura selettiva tutti gli agenti in servizio di ruolo che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti di seguito indicati, in conformità alle norme del vigente Regolamento per lo sviluppo e la progressione professionale del personale dipendente, come successivamente integrato, con le esclusioni di cui all'art. 7 del predetto regolamento e con la deroga al titolo di studio prevista dall'art. 19 del medesimo regolamento citato:

- 1) profilo professionale di Operatore qualificato, parametro 160, nella categoria: manutenzione, impianti, officine;
- 2) anzianità minima di 2 anni, maturata nel parametro 160;
- 3) diploma di scuola media superiore.

E', altresì, ammessa la partecipazione del profilo professionale corrispondente al par. 170 anche con meno di due anni di anzianità nel profilo ed il titolo del diploma di studio di scuola media superiore.

Tutti gli agenti interessati sono, quindi, invitati a presentare la propria candidatura alla Direzione delle Risorse Umane - Unità Amministrativa Complessa Personale, per il tramite gerarchico, entro e non oltre il 10-06-2016, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione dev'essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente bando, pena l'esclusione dal concorso.

Non saranno accolte le candidature presentate da agenti privi dei requisiti sopra indicati.

I candidati in possesso del diploma di scuola media inferiore dovranno dichiarare, nella domanda, di non aver usufruito in precedenti concorsi della deroga di cui al citato art. 19 del regolamento.

La prova selettiva cui saranno sottoposti i candidati ammessi consisterà in un colloquio sulle materie riportate a tergo.

In conformità al vigente Regolamento per lo sviluppo e la progressione professionale del personale dipendente, la valutazione di detta prova sarà espressa in trentesimi e consentirà di dichiarare idoneo solo chi avrà riportato un punteggio non inferiore a 18/30.

I candidati ammessi saranno, altresì, sottoposti alla valutazione comparata di cui all'art. 18 del citato Regolamento, secondo i criteri di cui all'all. 2 del Regolamento.

La graduatoria finale di merito sarà stilata sulla base della somma del punteggio conseguito nella prova selettiva con quello riveniente dalla procedura comparata; sarà pubblicata nell'albo aziendale della sede in cui si è tenuta la prova, avrà validità di due anni dalla data della sua pubblicazione e potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura di posti rivenienti da necessità aziendali.

Sarà dichiarato vincitore il candidato collocato primo in graduatoria.

In caso di parità di punteggio, la prevalenza tra i candidati sarà stabilita con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 19, Reg. All. A) al R.D. 148/31.

La residenza di servizio sarà 1° tronco 1° cantone.

La promozione del vincitore sarà in ogni caso subordinata al raggiungimento della sede di servizio, nel giorno indicato nel relativo provvedimento, oltre che al possesso dei requisiti di idoneità psico - fisica previsti dal DM 88/99 per il cambio di profilo.

Il mancato adempimento di tali condizioni comporterà la decadenza dalla nomina.

Il presente bando resterà affisso negli albi Aziendali sino alla data di scadenza della presentazione delle domande di ammissione e comunque per un periodo non inferiore a 15 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

(*dot. Matteo Colamussi*)

Programma di esame per il conseguimento del profilo di

OPERATORE CERTIFICATORE (par. 180)

Nell'ambito del Servizio Tecnico Infrastrutture – Unità Lavori Manutenzione

Direzione dell'Esercizio

Parte Generale

- Conoscenze generali relative alla struttura organizzativa delle FAL e relative competenze, con particolare riguardo al Servizio Tecnico Infrastrutture.
- R.D. 8/1/1931 n. 148 e successive modificazioni.
- Norme di riferimento in materia di polizia, sicurezza e regolarità dell'esercizio delle ferrovie e di altri servizi di trasporto.
- Norme per la prevenzione degli infortuni, la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro.
- Regolamento per l'esercizio, regolamento segnali, prefazione generale all'orario di servizio, orario generale di servizio.
- Mansioni relative al profilo professionale.
- Cenni sulla disciplina dei turni di servizio e dell'orario di lavoro.

Parte specifica

- Conoscenza generale dell'armamento ferroviario e della lunga rotaia saldata.
- Lavorazione al binario e norme per la manutenzione dell'armamento ferroviario.
- Utilizzo di macchine utensili ed altre apparecchiature per la manutenzione dell'armamento ferroviario.
- Compilazione dei modelli di servizio.
- Interruzione e riattivazione della linea ferroviaria; scorta dei rotabili in regime di interruzione linea.
- Posa dei rallentamenti in linea.
- Verifiche, controlli, prove e collaudi su lavorazione effettuate da personale interno e da ditte esterne.
- Conoscenza generale delle procedure relative a cantiere o squadre in linea.
- Conoscenze generali sulle visite e controlli effettuati da parte di organismi esterni sulla infrastruttura ferroviaria.

Direzione Risorse Umane
IL DIRETTORE
(Sig. *Alto Corvino*)

IL DIRETTORE GENERALE
(dot. *Mateo Colaninno*)

Tramite superiore gerarchico
Alla Direzione Risorse Umane
Personale

Oggetto: domanda di partecipazione - bando di concorso n. _____ anno _____ per il profilo professionale di _____.

Il/La sottoscritto/a _____,
matr. n. _____, dipendente in ruolo, in servizio dal _____ (data di assunzione), attualmente presso (unità operativa, organizzativa e/o complessa) _____ con profilo professionale di _____ chiede di partecipare alla prova di esame di cui al bando in oggetto.

A tal fine dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti, previsti dal Regolamento per lo sviluppo e la progressione professionale del personale dipendente, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda:

- possiede il par. _____, dal _____;
- possiede l'anzianità nel profilo rivestito dal _____;
- non è in aspettativa per motivi privati da oltre tre mesi;
- non è incorso/a, nei dodici mesi precedenti, nelle sanzioni disciplinari definitive tra quelle previste dagli art 42 (per punizioni complessive superiori a 5 giorni), 43 e 44 dell'Allegato A) al R.D. 148/1931;
- non ha riportato nei due anni precedenti, condanna passata in giudicato, per delitti non colposi;
- possiede il seguente titolo di studio: _____;
- possiede i seguenti altri titoli (specificare quali): _____

- possiede il titolo di studio previsto dal bando: SI NO (barrare la risposta)
- per gli agenti in servizio alla data del 1.09.2006, hanno già fruito, in precedenti concorsi, della deroga al titolo di studio di cui all'art. 19. Reg. cit.?
SI NO (barrare la risposta)
- Possiede i requisiti di idoneità psico-fisica per cambio di profilo previsti dal DM 88/99.

Compilare tutti i campi. In mancanza dei dati ovvero in caso di dichiarazioni non veritiere, la domanda non potrà essere accolta, il candidato sarà escluso dalla partecipazione ovvero sarà dichiarato decaduto ad ogni effetto.

Data

FIRMA