



Ferrovie Appulo Lucane

Direzione Personale
U. A. C. Risorse Umane

5725

04 LUG. 2013

BANDO DI CONCORSO N.150

PROVA SELETTIVA E PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATA PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI Operatore Certificatore (180)

E' indetta prova selettiva e procedura di valutazione comparata per la copertura di n. 1 posto di **Operatore Certificatore (180)** presso l'unità operativa tecnica manutenzione linea nell'ambito della **Unità Tecnica Complessa Lavori**, sede di lavoro **I tronco**

Alla prova selettiva ed alla procedura di valutazione comparata potranno partecipare gli agenti in servizio di ruolo in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti previsti del vigente Regolamento per lo sviluppo e la progressione professionale del personale dipendente, con le successive integrazioni, con le esclusioni di cui all'art. 7 del predetto regolamento e con la deroga al titolo di studio, ai sensi dell'art. 19 del regolamento citato.

In particolare, è richiesto il profilo professionale corrispondente al parametro 170, con l'anzianità nel profilo di anni 2 ed il titolo di studio di scuola media superiore.

Il personale di ruolo ed in servizio alla data del 1/9/2006, non in possesso del titolo di studio richiesto, dovrà dichiarare nella domanda di non aver usufruito in precedenti concorsi della deroga di cui la predetto art. 19 reg.cit.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, per il tramite gerarchico, alla Direzione del Personale - Unità Amministrativa Complessa Gestione Risorse Umane - entro il perentorio termine del 20/7/2013

La prova selettiva consisterà in un colloquio sulle materie riportate a tergo.

La valutazione per la prova selettiva sostenuta dai candidati sarà espressa in trentesimi e consentirà di dichiarare idonei coloro che avranno riportato un punteggio non inferiore a 18/30.

La valutazione relativa alla procedura comparata sarà compiuta secondo le previsioni del vigente Regolamento citato.

Al termine della prova e della procedura comparata sarà stilata la graduatoria finale di merito, costituita dalla somma del punteggio conseguito nella prova selettiva con quello riveniente dalla procedura comparata, sarà dichiarato vincitore, nei limiti dei posti messi a concorso, il candidato utilmente collocato nella graduatoria.

A parità di punteggio nella graduatoria finale, la prevalenza tra candidati sarà stabilita con l'applicazione del criterio di cui all'art. 19 Reg.All.A) al R.D. 148/31.

La residenza di servizio è **I tronco**.

La nomina del vincitore è subordinata al raggiungimento della sede di servizio.

Il mancato adempimento di tale condizione comporterà la decadenza della nomina.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della pubblicazione e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura di posti rivenienti da necessità aziendali.

Il presente bando sarà affisso negli albi Aziendali sino alla data di scadenza della presentazione delle domande di ammissione e comunque per un periodo non inferiore a 15 giorni.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente bando, pena esclusione dal concorso.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Aldo Corvino

IL PRESIDENTE
(dott. Matteo Colamussi)