|  |
| --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE** (Legge 190/2012 )I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni d’illecito (fatti di corruzione e altri reati contro la Società o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza in Ferrovie Appulo Lucane, devono utilizzare questo modello.Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di FAL – Punto 9 – prevedono tre diversi tipi di tutela per il dipendente denunciante:* Tutela dell’anonimato (la ratio è chiaramente quella di evitare che il dipendente ometta di

effettuare segnalazioni di illecito per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli);* il divieto di discriminazione nei suoi confronti (vale a dire azioni disciplinari ingiustificate,

molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni dilavoro intollerabili);* la previsione che la denuncia è sottratta al diritto di accesso e l’identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell’addebito disciplinare al soggetto denunciato sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto la segnalazione.

Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l’identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato. Il dipendente che ritiene di aver subito una discriminazione per il fatto di aver effettuato una segnalazione di illecito:- deve dare notizia circostanziata dell’avvenuta discriminazione al RPC;- il RPC valuta la sussistenza degli elementi per effettuare la segnalazione di quanto accaduto al dirigente sovraordinato del dipendente che ha operato la discriminazione;Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, disponibile sul sito [www.ferrovieappulolucane.it](http://www.ferrovieappulolucane.it) ; Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Corruzione.  |
| NOME E COGNOME SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO  | gg/mm/aaaa |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO: | ☐Penalmente rilevanti;☐Poste in essere in violazione dei Codici Etico e/o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;☐Idonee ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a Fal;☐Idonee ad arrecare un pregiudizio all’immagine di Fal;☐Altro(specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO  |  |
| AUTORE/I DEL FATTO (indicare nome e/o qualunque dato utile alla identificazione) |  |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO |  |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

LUOGO, DATA E FIRMA